

2010-01-18

Avsiktsförklaring

Erbjudande till LAG

Att teckna ett Anordnaravtal FAS 3 / FAS 2 med Arbetsförmedlingen samt snarast ta emot en person FAS 2, i syfte att utveckla metoder för sysselsättning inom Leaderområdet med stöd av projekt TreFas samt cirka fem personer FAS 3 efterhand, som även de kommer att få extra stöd av personal inom projektets ram.

Bakgrund

Arbetsförmedlingen driver ett tvåårigt ESF¹-projekt i syfte att utveckla metoder för sysselsättning av personer inom Jobb och Utvecklingsgarantin FAS 3.

I Skåne ingår AMO-Lund, Trelleborg, Helsingborg och Kristianstad med Lund som projektägare, chef Staffan Hållö.

Delprojektet i Skåne inriktas på socialt företagande på landsbygden och särskilt utveckla samarbete med de åtta Leaderområdena i Skåne.

Projektet kommer också att verka, för att metoderna sprids över hela landet och i mån av resurser även till andra europeiska länder.

I projektet ingår också medarbetare från den sociala ekonomin Flyinge Utveckling och Coompanion.

Praktikplatser

FAS 3 innebär att personer, som har stått utanför arbetsmarknaden i 450 dagar erbjuds sysselsättning upp till två år hos en Anordnare. FAS 2 innebär praktikplacering i upptill 6 månader. Syftet med placeringarna är att det helst skall leda till någon form av anställning på sikt.

Det är av stor betydelse att också landsbygden får möjlighet att erbjuda praktikplatser och vi tror att Landsbygdsnätverket och de 63 Leaderområden är den långsiktigt hållbara organisation som bäst kan stödja detta.

Leader

Leader inom landsbygdprogrammet har en väl beprövad metod, en långsiktighet och en väl grundad strategi för sitt geografiska område. LAG är en ideell förening som kan bli Anordnare. Ett nationellt avtal finns mellan Arbetsförmedlingen och Landsbygdsnätverket.

¹ Europeiska Socialfonden, som verkar för ökad sysselsättning



2009-10-28

Fler jobb på landet är den viktigaste indikatorn för alla Leaderområden och att utveckla metoder för samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Leader är därför synnerligen angeläget. Projekt TreFas i Skåne har därför fått denna uppgift sig tilldelad eftersom här finns goda erfarenheter från samverkan mellan Flyinge Utveckling och AMO-Lund.

Flyinge Jobbmodell

En metod, som sedan 2007, har utvecklats av Flyinge Utveckling tillsammans med AMO-Lund i syfte att placera praktikanter inom företag/föreningar i den egna bygden. Flyinge Utveckling har också god kunskap om Leadermetoden, då man var projektägare för att bilda Leaderområdet Lundaland. Gunnar Petersson är också vordf i Lundaland och ingår sedan 2010-01-01 i projekt TreFas, för att kunna överföra erfarenheterna till alla Leaderområdena i Skåne.

Se mera om metoden www.flyinge.nu/jobbmodell

Kontaktlista:

Gunnar Petersson Flyinge Utveckling 046 52220 gunnar.petersson@flyinge.nu

Matz Wahlin Gustafsson Arbetsförmedlingen 010-486 3666

(Mitt Skåne, Lundaland, Söderslätt)

Dan Ribbenborg Arbetsförmedlingen Hässleholm 010-486 8873

(Skånes ESS, LAG PH)

Karin Andersson Arbetsförmedlingen Helsingborg 010-486 5328

(Leaderkontoret i Åstorp)

Mats Malmberg Arbetsförmedlingen Simrishamn 010-486 7027

(Ystad-Österlen)

Staffan Hållö Arbetsförmedlingschef med områdesansvar Lund (projektägare) 010-486 3874

Vi har tagit del av denna avsiktsförklaring och kommer att arbeta för att vi kan uppfylla densamma.

Ort datum

2010-01-18

Risکانالys TreFas-LAG samarbetet

2010-01-19, Gunnar Petersson projektkonsult

Vad åtager sig LAG

Att hålla ett arbetsrum till en projektledande arbetssökande person Fas2 samt att projektanställa denne efter 6 månaders arbetsträning under minst 6 månader.

Att svara för normala omkostnader för denna person samt tillhandahålla en god arbetsmiljö.

Att ytterligare fem arbetssökande personer Fas 3 med hjälp av TreFas och via projektledaren placeras efterhand på företag, föreningar eller hos LAG i samråd med TreFas projektet.

Alla deltagare både Fas 2 och TreFas är försäkrade via Arbetsförmedlingens försorg.

Vad åtager sig projekt TreFas

Att metodutveckla nya former av sysselsättning inom Leaderområdet i samverkan med LAG. Att ge främst projektledaren Fas 2 men också TreFas deltagarna extra stöd i syfte att stärka deras möjligheter till en anställning.

Om deltagarna inte fungerar på ett tillfredställande sätt kommer de att bytas ut av projektet.

Projektet beräknas att pågå till 2011-10-30.

Finansiering

LAG får in cirka 28 300 kronor/månad i form av s.k. anordnarbidrag och merkostnadsersättning per anvisningsdag. Varje deltagare TreFas bidrar med cirka 5 000 kronor och Fas 2 med 3 300 kronor per månad. Detta belopp hanteras i särskild ordning av LAG och kan användas, för att täcka utlägg som hyreskostnader, utrustning, resor samt efter 6 månader lön till projektledaren enligt ovan.

Lönen till denne kan efter anställningsstöd från Arbetsförmedlingen beräknas ligga i intervallet 15 – 20 000 kronor inkl sociala avgifter per månad.

Kalkyl

Första 6 månaderna

Intäkter $28\,300 \times 6 = 170\,000:-$ x 85% = 146 000:-

Utgifter lokalhyra, resor mm $6 \times 6000:- = - 36\,000:-$

Resultat + 110 000:-

2009-10-28

Påföljande 6 månaders perioder

Intäkter 25000 x 85% =	127 500:-
Utgifter lön	- 108 000:-
Lokalhyra	- 36 000:-
Resultat	- 16 500:-

Summa marginal under cirka två år $110\ 000 - 3 \times 16\ 500 = + 60\ 000$

Vi har räknat med 85% därför att projektet kanske inte klarar att hålla full beläggning av deltagare av olika skäl. Projekt TreFas kommer dock att vara mycket motiverade att söka hålla deltagare i projektet under hela projektiden.

LAG är fria att disponera överskott på kontot enligt ovan till verksamheten.

Vad TreFas-Leader förväntas leda till

Att nya metoder för samverkan skapas som leder till att betydligt fler personer kommer i arbetsträning och sysselsättning via de under TreFas projektet vunna erfarenheterna. Att metoderna som utvecklas leder till en långsiktigt hållbar samverkan, där de som kommer i arbete kan tillgodoräknas i Leaderområdets indikatorer och offentlig medfinansiering.

Att de metoder som utvecklas kan börja praktiseras efterhand och redan under pågående TreFas projektet.

Överenskommelse om platser för arbetsträning inom LEADER xxxxxxx

Jobb och utvecklingsgarantin riktar sig till dem som stått utanför arbetsmarknaden under lång tid. Jobb- och utvecklingsgarantin ska innehålla individuellt utformade åtgärder som syftar till att så snabbt som möjligt få deltagarna i arbete.

Jobb- och utvecklingsgarantin är indelad i olika faser. Programmets andra fas, som infaller efter 1-150 dagar kan bl.a. innehålla arbetspraktik, arbetsträning och förstärkt arbetsträning. För anordnare som erbjuder deltagare i jobb- och utvecklingsgarantins andra fas arbetsträning, utgår ett merkostnadsbidrag på 150 kronor per anvisningsdag för att täcka anordnarens omkostnader. Arbetsförmedlingen har för avsikt att under perioden 100201-101231 anvisa arbetssökande som har behov av arbetsträning inom Fas 2 till LEADER xxxxx

Deltagaren är initialt sysselsatt hos LEADER xxxxx som ombesörjer kartläggning, matchning, utplacering och eventuella omplaceringar. Under en period av maximalt sex månader utgår merkostnadsbidrag till LEADER xxxxx. Arbetsförmedlingen ska löpande informeras om var deltagaren är placerad.

Överenskommelse om arbetsträning och merkostnadsbidrag tecknas på individnivå. Anordnaren får blanketten av ansvarig Arbetsförmedling. Arbetsgivaren ska vara inskriven/ skrivs in i Arbetsförmedlingens datasystem. Anordnaren ska ombesörja underskriften av arbetstagarorganisationen. I överenskommelsen om arbetsträning ska av planeringen framgå vilka arbetsuppgifter som skall ingå i arbetsträningen, hur handledningen kommer att bedrivas, samt vem som ansvarar för handledningen. Denna överenskommelse dokumenteras i blanketten gemensamt av anordnare och Arbetsförmedlingen. Överenskommelse skall också upprättas mellan anordnare, den arbetssökande och Arbetsförmedling hur uppföljningen av sysselsättningen ska ske. Av blanketten framgår när anvisning till arbetsträning kan ändras eller återkallas. Överenskommelser om arbetsträning och merkostnadsbidrag skall vara ifyllda och underskrivna innan arbetsträning påbörjas. Arbetsförmedlingen registrerar beslutet och därefter startar processen för utbetalning.

Detta avtal är giltig t.o.m. den 31 december 2010

nn, Arbetsförmedlingen LEADER xxxxxxxx

Lokal överenskommelse angående sysselsättningsplatser inom jobb- och utvecklingsgarantins tredje fas (JOB3) mellan Arbetsförmedlingen och LEADER xxxxxxx

Jobb och utvecklingsgarantin riktar sig till dem som stått utanför arbetsmarknaden under lång tid. Jobb- och utvecklingsgarantin ska innehålla individuellt utformade åtgärder som syftar till att så snabbt som möjligt få deltagarna i arbete.

Jobb- och utvecklingsgarantin är indelad i olika faser. Programmets tredje fas infaller då deltagaren förbrukat 450 dagar med aktivitetsstöd utan att ha löst sin situation. Deltagaren ska då ges en varaktig samhällsnyttig sysselsättning. För anordnare som erbjuder deltagare i jobb- och utvecklingsgarantins tredje fas denna form av sysselsättning, utgår ett anordnarbidrag på 225 kronor per anvisningsdag för att täcka anordnarens omkostnader.

Arbetsförmedlingen i arbetsmarknadsområde Lund har för avsikt att under perioden 100201-101231 anvisa arbetssökande som har behov av sysselsättning inom Fas 3 till LEADER xxxxxxx.

Deltagaren är initialt sysselsatt hos LEADER xxxxxxx som ombesörjer kartläggning, matchning, utplacering och eventuella omplaceringar. Under en period av maximalt sex månader utgår anordnarbidraget till LEADER Skånes Ess. Efter sex månader utgår anordnarbidraget till den arbetsgivare där deltagaren är sysselsatt, om inte denna arbetsgivare fortsatt är LEADER xxxxxxx. Arbetsförmedlingen ska löpande informeras om var deltagaren är sysselsatt.

LEADER xxxxxxx kommer att under hela den tid denna överenskommelse löper att av Arbetsförmedlingen tilldelas en namngiven kontaktperson, nnn på Arbetsförmedlingen i yyyy.

Överenskommelse om anordnarbidrag tecknas på individnivå. Anordnaren får blanketten av ansvarig Arbetsförmedling. Arbetsgivaren ska vara inskriven/skrivas in i Arbetsförmedlingens datasystem. Anordnaren ska ombesörja underskriften av arbetstagarorganisationen.

I överenskommelsen om sysselsättning ska av planeringen framgå vilka arbetsuppgifter som skall ingå i sysselsättningen, hur handledningen kommer att bedrivas, samt vem som ansvarar för handledningen. Denna överenskommelse dokumenteras i blanketten gemensamt av anordnare och Arbetsförmedlingen.

Överenskommelse skall också upprättas mellan anordnare, den arbetssökande och Arbetsförmedling hur uppföljningen av sysselsättningen ska ske.



Av blanketten framgår när anvisning till sysselsättning kan ändras eller återkallas.

Överenskommelse om sysselsättning skall vara ifylld och underskriven innan sysselsättningsplats påbörjas. Arbetsförmedlingen registrerar beslutet och därefter startar processen för utbetalning.

Detta avtal är giltig t.o.m. den 31 december 2010

nnnn, Arbetsförmedlingen

LEADER xxxxxxxx